

Макенова Г.У., Саурукова А.К.

Конкурентоспособность человеческого капитала

Государство осуществляет инвестиции в человека на протяжении всей его жизни от рождения и до смерти. Данные инвестиции осуществляются государством, прежде всего через социальные структуры общества: образование, здравоохранение, культуру, область физического развития и отдыха и другие. Данные сферы призваны сформировать человеческий капитал, отвечающий потребностям современного инновационного производства.

Согласно новому Индексу человеческого развития за 2014 год, Норвегия признана самой благополучной страной в мире. В пятерку наиболее благополучных стран вошли также Австралия, Швейцария, нидерланды и Соединенные Штаты. Россия занимает 57 место в рейтинге.

По данным ПРООН за 2014 год, Казахстан входит с высоким уровнем развития ИЧРП, это в пределах (0,757) занимает 70 место, Россия – 57 место в этом рейтинге ИЧР (0.778), Украина (0.734) – 83 место [4].

Ключевые слова: человеческий капитал, конкурентоспособность человека, индекс человеческого развития.

Makenova G.U., Saurukova A.K.

Competitiveness of human capital

The state invests in person throughout his life from birth to death. These investments are carried out by the state, primarily through the social structure of society: education, health, culture, physical development and recreation and others. These spheres are called to build up the human capital that meets the needs of today's innovative production.

According to the new human development Index for the year of 2014, Norway recognized as the most prosperous country in the world. The five most prosperous countries included Australia, Switzerland, the Netherlands and the United States. Russia is in 57th place in the ranking.

According to UNDP for 2014 Kazakhstan comes with a high level of development of the HDI, it is within (0,757) is 70 place, Russia 57th place in the HDI rating (0.778), Ukraine (0.734) 83 [4];

Key words: human capital, competitiveness of man, index of human development.

Г.У.Мәкенова, А.Қ.Саурықова

Адам капиталының бәсекеге қабілеттілігі

Мемлекет инвестицияларды адамға өмірге келгеннен кеткенге дейін жұмсайды. Бөлінген инвестициялар мемлекеттің барлық қоғамдың әлеуметтік құрылымдарындағы белгілі нысандарға бөлінеді: білім, денсаулық сақтау, мәдениет, физикалық даму және демалыс орындары және тағы басқаларына. Айтылған шеңберлер қазіргі инновациялық өндірістің қажеттіліктеріне жауап береді, адами қаржыны белгілі нысандардың қалыптасуына әкеледі.

Адами дамудың 2014 жылғы Индексіне сәйкес, Норвегия елі әлемде жоғары деңгейдегі дамыған мемлекет болып мойындалған. Ең жоғары белестерден көрінетін бестік мемлекет құрамына Норвегия, Австралия, Швейцария, Нидерланды және Америка Құрама штаттары кірді, ал Ресей мемлекеті осы рейтингте 57 орында.

ПРООН деректері бойынша 2014 жылы Қазақстан мемлекеті адами дамудың индексі көрсеткішіне сәйкес дамудың жоғары деңгейіне (0,757) шегінде 70 орында, ал Ресей елі 57 орында және адами даму индексінің шегі (0.778), осы рейтингте Украина мемлекеті 83 орында және адами даму индексі (0.734) [4].

Түйін сөздер: адами қаржысы, адами бәсекелестік, адами даму индексі.

КОНКУРЕНТО- СПОСОБНОСТЬ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Инвестиции играют приоритетную роль в обеспечении конкурентоспособности человеческого капитала. Мы определяем инвестиционную составляющую конкурентоспособности в качестве условия существования и эффективного функционирования человеческого капитала. Инвестиции в человеческий капитал в зависимости от источников поступлений можно классифицировать следующим образом: инвестиции домашних хозяйств, инвестиции фирм и корпораций, инвестиции государства.

Основные задачи, которые решают фирмы в процессе инвестирования в человеческий капитал, сводятся к следующему: фирмы осуществляют поддержку на необходимом уровне капитала образования, занимаются переподготовкой персонала, для предотвращения морального старения знаний работников; развивают и совершенствуют интеллектуальный капитал работников; так же фирмам следует уделять самое пристальное внимание формированию и развитию у своих сотрудников информационного капитала, капитала культуры, совершенствованию личностных и физиологических характеристик человека; коммуникационных качеств своих работников, т.е. имиджевых факторов, коммуникаций и др.

Государство осуществляет инвестиции в человека на протяжении всей его жизни от рождения и до смерти. Данные инвестиции осуществляются государством, прежде всего через социальные структуры общества: образование, здравоохранение, культуру, область физического развития и отдыха и другие. Данные сферы призваны сформировать человеческий капитал, отвечающий потребностям современного инновационного производства.

Уникальные таланты сотрудников, которые формируют ЧК, включая повышенную результативность, работоспособность, гибкость, способность к инновациям составляют решающий компонент в развитии конкурентной позиции, с одной стороны, а с другой – оказывают влияние на развитие инновационной экономики в целом. Кроме того, накопленный ЧК играет главную роль в управлении ключевыми межфункциональными отношениями и внешними отношениями. Можно утверждать, что одна из очевидных выгод конкурентного преимущества, ос-

нованного на эффективном управлении людьми, состоит из его невоспроизводимости.

Конкурентоспособность человеческого капитала представляется нам сложной, многоаспектной экономической категорией и формой функционирования субъектов рыночных отношений в условиях глобализации экономики.

Конкурентоспособность можно рассматривать в четырех направлениях:

- индивидуальная конкурентоспособность;
- конкурентоспособность на уровне предприятия;
- конкурентоспособность на уровне региона;
- конкурентоспособность на уровне национальной экономики.

Применительно к конкурентоспособности человеческого капитала также можно выделить несколько уровней.

1. Индивидуальная конкурентоспособность определяется на уровне отдельного индивида, непосредственного носителя человеческого капитала. Его показателями являются наличие образования, профессиональная квалификация, уровень здоровья (физиологические характеристики), уровень культуры индивида.

2. Конкурентоспособность на уровне предприятия – конкурентоспособность человеческого капитала на уровне фирмы, в рамках отдельной организации. Важными характеристиками человеческого капитала на данном уровне являются личностные свойства работника: способность работать в коллективе, передавать ответственность другим работникам, коммуникативность, генерирование идей и другие. Человеческий капитал предприятия можно рассматривать как синтез между специфическими чертами и характерными особенностями, воплощенными в его работниках (знания, опыт, умения, способности, здоровье, мотивация и т.д.), имеющими определенную стоимость и являющимися источником будущих доходов как для владельца человеческого капитала, так и для предприятия, которое при определенных условиях использует данный капитал.

В инновационной экономике конкурентоспособность человеческого капитала на предприятии в большей степени определяется его компетенциями. Ее можно рассматривать как совокупность качественных параметров, характеризующих в определенной степени эффективность использования человеческого капитала. Качественные параметры компетенции определяются знаниями, умениями, трудовыми навыками, индивидуальными личностными характе-

ристиками, которые имеют непосредственное приложение в производстве.

3. Конкурентоспособность человеческого капитала на уровне региона выражается в реализации имеющегося совокупного человеческого капитала территории, с учетом специфики развития региональной хозяйственной системы, культурных характеристик, исторических условий. Способности формирования инновационной восприимчивости на базе соответствующего качества человеческого капитала.

4. Конкурентоспособность человеческого капитала на уровне национальной экономики определяется количественными и качественными характеристиками. К ним относятся – совокупный уровень образования населения страны, характеристики здоровья нации, демографические показатели, развитие науки и культуры той или иной страны [1].

Человеческие ресурсы (ЧР) обладают системообразующим качеством, от них зависит эффективность использования всех остальных ресурсов. В современной экономике ЧР выступают как трудовые ресурсы, как трудоспособное население, ограниченное определенными возрастными пределами. Предпосылкой развития общественного производства, главной производительной силой выступает население – та его часть, которая обладает совокупностью физических и духовных способностей, позволяющих ему трудиться.

ЧР включают в себя как занятое, так и незанятое в экономике трудоспособное население, ЧР включают две категории ресурсов. Первая – трудоспособное население в трудоспособном возрасте. Вторая – работающее население вне пределов трудоспособного возраста. ЧР обладают количественной и качественной характеристикой, образуя в своей совокупности абсолютную меру, предопределяющую трудовой потенциал общества, который, в свою очередь, имеет количественный и качественный аспекты.

Качественный аспект определяется следующими показателями:

- состоянием здоровья, физической дееспособностью трудоспособного населения;
- качеством трудоспособного населения с точки зрения уровня его общеобразовательной и профессионально-квалификационной подготовки.

Категория «человеческий капитал» (ЧК) понимается нами как второй (качественный) аспект, характеризующийся уровнем образования, способностью повышать доходы и производи-

тельность работников, вносить вклад в общее экономическое развитие [2].

Человеческий капитал определяется как капитал в форме знаний, умений и навыков, полученных человеком в процессе образования и практической деятельности и позволяющих ему успешно выполнять свою профессиональную деятельность. На самом деле это понятие куда шире – в особенности, если мы говорим о человеческом капитале в контексте модернизационного развития страны и повышения ее конкурентоспособности [3].

Согласно новому Индексу человеческого развития за 2014 год, Норвегия признана самой благополучной страной в мире. В пятерку наиболее

благополучных стран вошли также Австралия, Швейцария, нидерланды и Соединенные Штаты. Россия занимает 57 место в рейтинге.

По данным ПРООН за 2014 год, Казахстан входит с высоким уровнем развития ИЧРП, это в пределах (0,757) – 70 место, Россия – 57 место в этом рейтинге ИЧР (0.778), Украина (0.734) – 83 место [4].

По результатам Всемирного экономического форума – рейтинга глобальной конкурентоспособности 2013-2014 гг., что касается бывших советских республик, то лучше всех в рейтинге оказался Казахстан – 50 место, изменив позицию на +1, Украина – 84 место с потерей на -5, Россия – 64 место потеря позиции на -2.

Таблица 1 – Страны с конкурентоспособной экономикой

Страны-участники с наиболее конкурентоспособной экономикой	Рейтинг 2012 г.	Рейтинг 2011 г.	Изменение	Рейтинг 2013 г.
Швейцария	1	1	0	1
Сингапур	2	2	0	2
Финляндия	3	4	+1	3
Швеция	4	3	-1	-
Голландия	5	7	+2	8
Германия	6	6	0	4
США	7	5	-2	5
Великобритания	8	10	+2	10
Гонконг	9	11	+2	7
Япония	10	9	-1	9
Казахстан	51	72	+21	50

Источник: на основе источника [4].

По данным наблюдается повышение позиции Казахстана на +21 по рейтингу глобальной конкурентоспособности в 2012 году, а в 2013 году – 50 место, + 22.

Конкурентоспособность в рыночное время, особенно инвестиции в человеческий капитал является новым инструментом для измерения социально-экономического прогресса государства, индекс человеческого показывает потенциал благополучных и развивающихся стран, и чтобы достичь это благополучие, необходимы высокие знания для повышения конкуренции в области образования и науки.

Проведение политики в области повышения человеческого капитала ведет к изменению уровня жизни населения и в общем благосостоя-

ния жизни населения. И конкретное изменение возраста, т.е. продления пенсионного возраста женщин до 63 лет с 2014 года, обоснуется тем, что одним из факторов является улучшение благосостояния населения и возрастание продолжительности жизни населения.

Средняя продолжительность жизни в Казахстане – 68,41 года. При этом средний казахстанский мужчина живет 63,51 года, а женщина – 73,32 года.

Городское население живет дольше, чем сельчане. Средняя цифра среди горожан – 68,44 года (мужчины – 63,15 года, женщины – 73,50 года) [5].

Разрабатываемые проекты в области человеческого ресурса являются следствием улучшения

жизни населения и экономического роста государства.

По данным ООН 2014 года, Казахстан входит в категорию стран с высоким уровнем Индекса человеческого развития [6].

В настоящее время рейтинг стран по ИРЧП разделен на 4 группы:

– с очень высоким уровнем развития (0,938-0,788);

– с высоким уровнем развития (0,784-0,677);

– со средним уровнем развития (0,669-0,488);

– с низким уровнем развития (0,470-0,140).

Важную роль Т. Шульц отводил повышению уровня образования женщин и высшему образованию молодежи, считая «тремя главными функциями высшего образования» обнаружение таланта, обучение и научную работу. «Инвестиции в человека повышают не только уровень производительности труда, но и экономическую ценность его времени».

Литература

- 1 Джумаева Р.А. Человеческий капитал как конкурентный фактор развития инновационной экономики региона / Р.А. Джумаева // Экономическая наука и практика: материалы междунар. заоч. науч. конф. (г. Чита, февраль 2012 г.). – Чита: Издательство Молодой ученый, 2012. – С. 161-163.
- 2 Статья «Человеческий капитал» // Креативная экономика. – № 1 (61). – 2012. – С. 72-82.
- 3 Кирьянов А.В. Виды инвестиций в человеческий капитал и их эффективность // Экономика России: основные направления совершенствования: межвуз. сб. науч. тр. – 2006. – Вып. 7.
- 4 Казахстан в отчете о глобальной конкурентоспособности за 2013- 2014 гг. ВЭФ.
- 5 Статистическое Агентство Республики Казахстан за 2012 г.
- 6 «Доклад о человеческом развитии – 2014» (Human Development Report 2014), подготовленный Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН).

References

- 1 Dzhumaeva R.A. Chelovecheskij kapital kak konkurentnyj faktor razvitija innovacionnoj jekonomiki regiona / R.A. Dzhumaeva // Jekonomicheskaja nauka i praktika: materialy mezhdunar. zaoch. nauch. konf. (g. Chita, fevral' 2012 g.). – Chita: Izdatel'stvo Molodoj uchenyj, 2012. – S. 161-163.
- 2 Stat'ja «Chelovecheskij kapital» // Kreativnaja jekonomika. – № 1 (61). – 2012. – S. 72-82.
- 3 Kir'janov A.V. Vidy investicij v chelovecheskij kapital i ih jeffektivnost' // Jekonomika Possii: osnovnye napravlenija sovershenstvovanija: mezhvuz. sb. nauch. tr. – 2006. – Vyp. 7.
- 4 Kazahstan v otchete o global'noj konkurentosposobnosti za 2013- 2014 gg. VJeF.
- 5 Statisticheskoe Agentstvo Respubliki Kazahstan za 2012 g.
- 6 «Doklad o chelovecheskom razvitii – 2014» (Human Development Report 2014), podgotovlennij Programmoj razvitija Organizacii Ob#edinennyh Nacij (PROON).

