

- ауыл шаруашылық тауар өндірушілеріне маркетинг саласы бойынша білікті кеңес беру арқылы көмектесу.

Маркетинг қызметкерлері көбіне кәсіпорынның жұмысшылары арасынан іріктеліп алынады. Бұл адамдардың басым бөлігі арнайы маркетингтік білімге ие емес, кейбіреулері маркетинг негіздері бойынша шағын курстарға тындаушы ретінде қатысқан. Сол себептен, практика мен жұмыс тәжірибесі жұмысшылар үшін маркетингтік біліктілігі мен білімдерін терендетудің жалғыз көзі болып табылады. Маркетинг бөлімі қызметкерлерінің құзыреттілік деңгейін көтеру және олардың қазіргі заманға сай біліктілігі мен білімдерін арттыру үшін жұмыстар ұйымдастыру. Осылайша, сыртқы ортаның талаптары жедел өзгеріп жатқан бүгінгі қоғамда маркетинг бөлімі қызметкерлерінің біліктілігін үнемі арттыру және жеке қасиеттерін дамыту объективті қажеттілікке айналады.

Бүгінгі күннің басты талабы маркетингтік басқарудың ғылыми негізделген жүйесін қолдану. Негізінен, басшылар маркетинг тиімділігін арттырудың осы факторына оншалықты жүгіне бермейді. Яғни, бұдан маркетинг саласындағы ғылыми және қолданбалы нәтижелер шаруашылық субъектілердің жұмысында жете қолданылмайды деген қорытынды шығаруға болады.

1. Қазақстан Республикасының Конституциясы. – Алматы: «Баспа» үйі, 2001.- 44 б.
2. ҚР Азаматтық Кодексі. – Алматы, 1995. - 18 б.
3. ҚР Банкроттық туралы заңы. – Алматы: «Юрист» баспасы, 2005. - 40 б.

В данной статье автор поднимает проблемы развития маркетинга в сфере АПК, аргументировано обосновывает необходимость применения маркетингового подхода в деятельности агропромышленных объединений. В частности трудности внедрения маркетинговых технологий, таких как исследование рынка, конкурентов и др. в агропромышленном комплексе.

In this article, the author discusses the problems of market development in agro-industrial complex, points out the necessity of application of a marketing approach in the activities of agro-industrial associations. In particular, the difficulties of implementation of marketing technologies such as market and competition investigation etc in agro-industrial complex are considered.

Л.Т. Рысбекова

РАЗВИТИЕ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ В КАЗАХСТАНЕ

В соответствии с высокой ролью пенсионной системы Казахстан одним из первых, из числа стран входящих в СНГ, решил на полное реформирование пенсионной системы.

Основным направлением реформирования явился переход от солидарной системы к накопительной, а затем и полное вытеснение первой. Солидарное пенсионное обеспечение будет функционировать до того времени, пока в Казахстане существует поколение пенсионеров и тех, кто на 1 января 1998 год имел стаж не менее 6 месяцев.

Законом «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан» регулируются правоотношения трех уровней пенсионного обеспечения: базовой (социальной) пенсии; солидарной и негосударственной.

Первый – социальная пенсия, выплачиваемая из государственного или местного бюджета и гарантирующая утвержденную правительством величину прожиточного минимума. Она предоставляется инвалидам, сиротам, престарелым гражданам, по тем или иным причинам, не имеющим трудовой стаж.

Второй – солидарная (распределительная) пенсия, назначаемая с учетом продолжительности трудового стажа и величины заработка. Она финансируется за счет обязательных пенсионных взносов юридических и физических лиц, а также прямыми ассигнованиями из государственного бюджета страны (трансфертные платежи).

Третий уровень – формируемая негосударственная пенсия за счет обязательных, добровольных и добровольных профессиональных пенсионных взносов. Она накапливается в течение всей активной трудовой деятельности человека и аккумулируется в НПФ.

Пенсионная система Казахстана опирается на ряд принципов:

- принцип возвратности накоплений;
- обязательность пенсионных отчислений.

Соблюдение государственных гарантий ее участникам, не накопившим достаточную для послетрудовой жизни сумму.

Принцип возвратности накоплений обеспечивает действие других принципов, являясь одновременно ориентиром и мотивацией в социально-экономических преобразованиях, нацеленных на повышение благосостояния, как отдельного гражданина, так и общества в целом. Следующий принцип – обязательность пенсионных отчислений. Неисполнение его работодателями и частными предпринимателями (без создания юридического лица) влечет за собой определенное наказание. Полноту и своевременность перечисления обязательных пенсионных взносов, и накопительные пенсионные фонды контролируют налоговые органы. В случае задержки перечисления суммы взносов подлежат взысканию с начислением пени в размере 1.2 кратной ставки рефинансирования, установленной Национальным банком РК на день уплаты за каждый день просрочки.

Важный принцип пенсионной системы – соблюдение государственных гарантий ее участникам, не накопившим достаточную для послетрудовой жизни сумму. К этой категории относятся лица с низкооплачиваемой работой и, как говорилось выше, женщины.

Накопительная пенсионная система подразумевает индивидуальный учет всех ее участников. В данном случае имеется в виду соблюдение эквивалентности пенсионных взносов и выплат. Поскольку выплаты (их размеры) из накопительных пенсионных фондов (пенсии) зависят не только от успешной или неуспешной деятельности накопительного пенсионного фонда (в т.ч. организации, осуществляющей инвестиционное управление пенсионными активами), но и от трудового вклада работника (продолжительность трудовой деятельности и размер заработной платы), то в принципах пенсионной системы должны быть заложены материальные стимулы в процессе накопления средств участниками. Современная система пенсионного обеспечения представлена на рисунке 1.

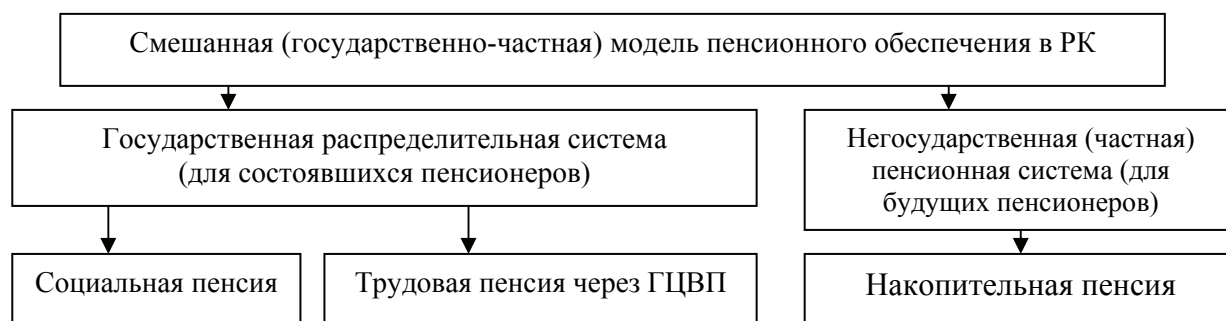


Рисунок 1 – Структурная схема системы пенсионного обеспечения Республики Казахстана

В целом система пенсионного обеспечения возможна на юридические лица: Государственный центр по выплате пенсий; Негосударственный пенсионный фонд.

На 1 мая 2010 года в Казахстане насчитывалось 14 Накопительных пенсионных фондов. Совокупный капитал НПФ -78,9 млрд. тенге (537 млн.долл. США).

Количество пенсионных счетов: 7789503-по обязательным пенсионным взносам 40092-по добровольным пенсионным взносам:

Пенсионные накопления (на 1 января 2010 года) составили 1860,5 млрд. тенге (12,5 млрд. долл. США). В целом пенсионные отчисления составляют 11,6% от ВВП и это самый высокий показатель за все годы существования накопительной пенсионной системы (график.1).

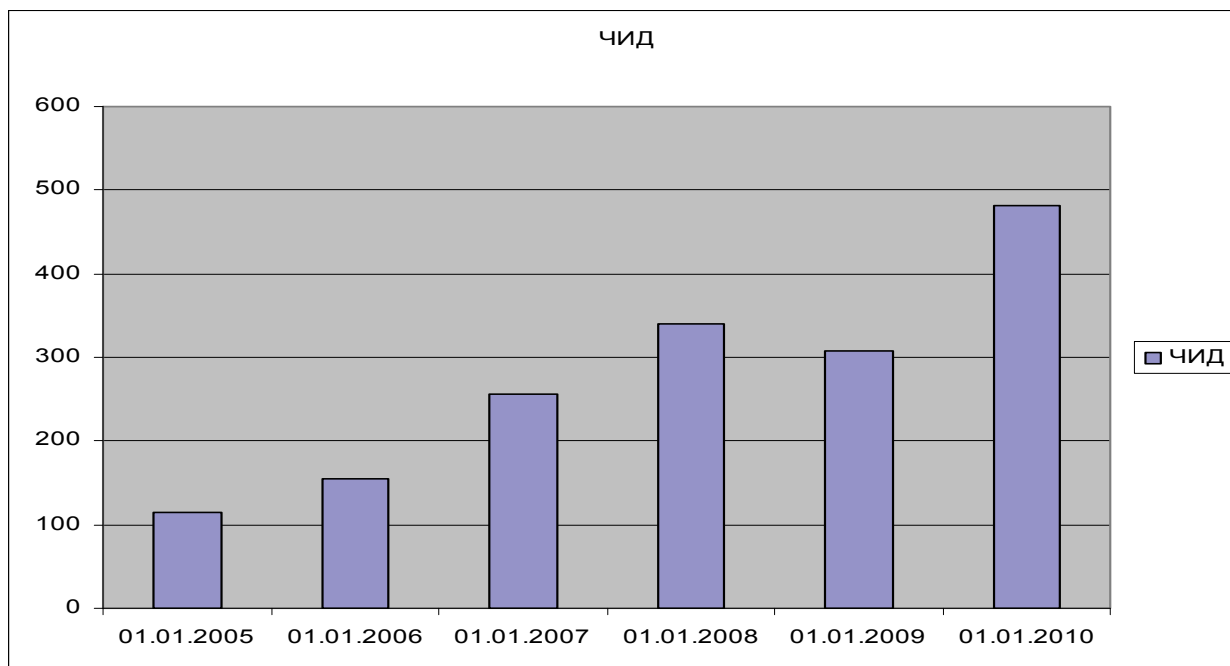


График 1 – Динамика "чистого" инвестиционного дохода, млрд тенге

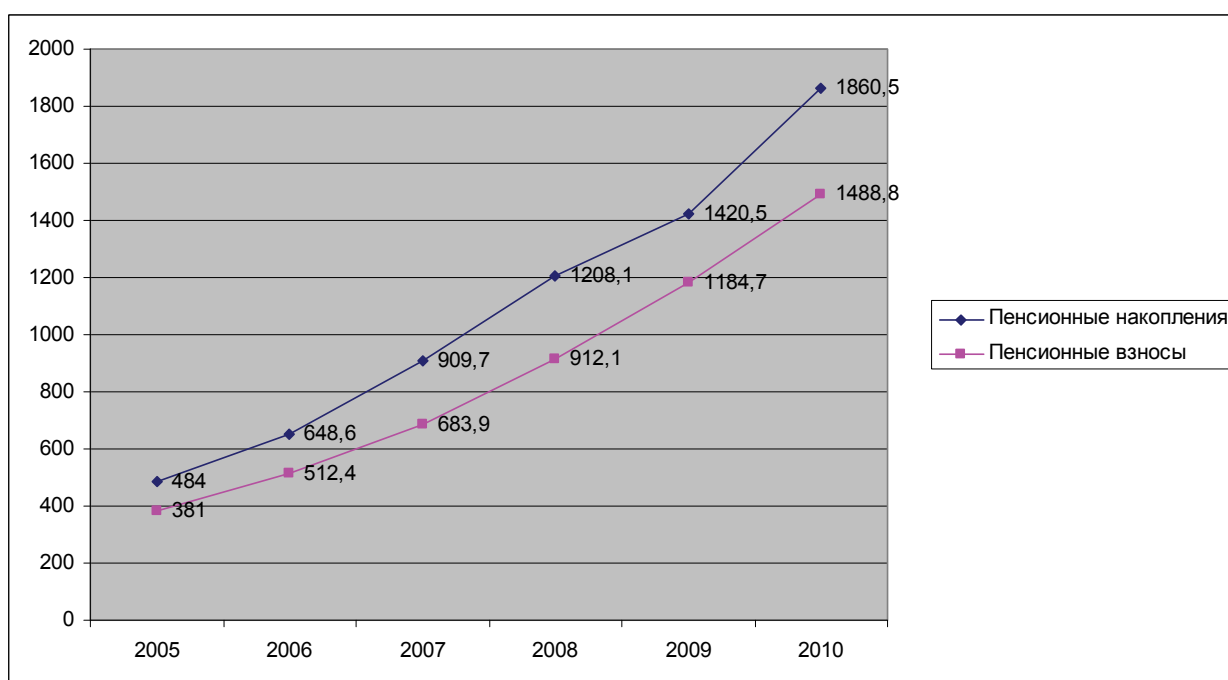


График 2 – Динамика пенсионных накоплений и взносов, млрд.тенге

Анализ показал, что в 2009 году накопительным пенсионным фондам удалось восстановить высокие темпы инвестиционного дохода и других показателей. Так рост «чистого» инвестиционного дохода вырос в 2009 году на 57%. На сегодняшний день пенсионная система Казахстана находится на этапе модернизации и непрерывного развития. Согласно законодательства РК с 01.01.2012г. в НПФ будет возможно выбирать

инвестиционные стратегии и менять их. Вкладчику представится возможность выбирать агрессивную стратегию – это высокие доходы при высоких рисках, умеренную стратегию – это средний доход при невысоких рисках и консервативную стратегию – относительно невысокий доход при минимальных рисках. Меры внедрения инвестиционных портфелей были предложены в интересах вкладчиков. С внедрением трёх инвестиционных портфелей вкладчик может самостоятельно управлять пенсионными портфелями, исходя из своих инвестиционных предпочтений и склонности к риску.

Дальнейшее регулирование и развитие накопительной пенсионной системы пойдет по следующим направлениям:

- Совершенствование механизмов адекватной оценки долговых ценных бумаг, входящих в инвестиционный портфель НПФ.

- Повышение прозрачности деятельности по инвестиционному управлению пенсионными активами.

- Совершенствование системы аннуитетных выплат.

Динамика изменения комиссионного вознаграждения: действующий и предлагаемый подходы, тыс.тенге.

1. Назарбаев Н.А. Казахстанский путь. – Караганда, 2006.-372 с.

2. История Латинской Америки. Вторая половина XX века. – М.: Наука,2004.-365с.

3. Хольцер П. Инвестиционная деятельность пенсионных фондов в Казахстане: факты, проблемы и рекомендации – Вашингтон: Всемирный банк,2009. - 96с.

4. Республика Казахстан Закон от 20.06.97 № 136-І. О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан //Информационная система «Параграф». – Алматы «Параграф»,2010.

5. Правительство Республики Казахстан. Об утверждении Правил взимания комиссионного вознаграждения накопительными пенсионными фондами, Постановление от 5 февраля 2003 года №132 //База данных «Закон», версия 6-Алматы: Республиканский центр правовой информации,2010.

6. Финансовая отчетность накопительных пенсионных фондов// Финансовая информация Агентства РК по регулированию и надзору финансового рынка и финансовых организаций. – <http://www.afn.kz>.

О.Ю. Козум

ЗНАЧЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ ФИНАНСОВОГО ПОЛОЖЕНИЯ ФИРМЫ

Финансовое положение представляет собой отражение финансовой устойчивости предприятия на определенный момент и обеспеченности его финансовыми ресурсами для бесперебойного осуществления хозяйственной деятельности и своевременного погашения своих долговых обязательств.

А что же означает финансовая устойчивость предприятия? Этот вопрос в специальной литературе также трактуется по-разному. Так, одни авторы пишут, что под финансовой устойчивостью следует понимать «способность маневрировать собственными средствами, достаточная финансовая обеспеченность бесперебойного процесса деятельности. Финансовая устойчивость характеризуется соотношением собственных и заемных средств».

Другие подчеркивают, что «финансово устойчивым является такой хозяйствующий субъект, который за счет собственных средств покрывает средства, вложенные в активы (основные фонды, нематериальные активы, оборотные средства), не допускает неоправданной дебиторской и кредиторской задолженности и расплачивается в срок по своим обязательствам». Лаконично определяют это понятие А.Д. Шермет и Р.С. Сайфулин. По их мнению, «финансовая устойчивость – это определенное состояние счетов предприятия, гарантирующее его постоянную платежеспособность» (3). В.М. Родионова и М.А. Федотова трактуют это понятие следующим образом: «Своеобразным зеркалом стабильно образующе-