

УДК: 005.96:338.43.02(574)(045)

К.Т. Аленова, Ж.С. Булхайрова*

Казахский агротехнический университет им. С. Сейфуллина, Республика Казахстан, г. Астана

*E-mail: honeyzhu@mail.ru

Человеческий капитал в аграрном секторе экономики Казахстана: современные тенденции

Статья посвящена актуальной проблеме развития человеческого капитала в аграрном секторе Республики Казахстан. Уточнено понятие человеческого капитала, определена специфика его развития в сельском хозяйстве, исследована динамика его развития в нашей стране. На основе выявленных проблем сделаны выводы о дальнейших перспективах развития человеческого капитала как основного движущего фактора в условиях становления инновационной экономики и усиления глобализационных процессов.

Ключевые слова: человеческий капитал, численность сельского населения, занятое сельское население, оценка человеческого капитала в аграрном секторе, оплата труда в сельском хозяйстве, нагрузка ресурсного потенциала крестьянских хозяйств на человеческий капитал.

K.T. Alenova, Zh.S. Bulkhairova

Human capital in the agricultural sector of Kazakhstan's economy: current trends

The article is devoted to the urgent problem of human capital development in the agricultural sector in Kazakhstan. The notion human capital, defined the specifics of its development in agriculture, the dynamics of its development in our country. On the basis of the identified problems conclusions about the future prospects of human capital development as the main driving factor in the innovative economy formation and globalization processes strengthening.

Key words: human capital, the number of rural population, the employed rural population, assessment of human capital in the agricultural sector, wages in agriculture, load the resource potential of farms on human capital.

Қ. Т. Аленова, Ж.С. Булхайрова

Қазақстан экономикасы аграрлық секторындағы адам капиталы: заманауи үрдістері

Мақала Қазақстан Республикасы аграрлық секторындағы адам капиталы дамуының өзекті мәселелеріне арналған. Адам капиталы түсінігі нақтыланып, оның ауылшаруашылығындағы даму спецификасы анықталып, біздің еліміздегі оның даму динамикасы зерттелген. Анықталған мәселелер негізінде, инновациялық экономика және жаһандану үдерістерінің қалыптасу жағдайының негізгі қозғаушы күші ретіндегі адам капиталының одан әрі болашақта дамуы туралы қорытындылар жасалған.

Түйін сөздер: адам капиталы, ауыл халқының саны, жұмыспен қамтылған ауыл халқы, аграрлық секторда адам капиталына баға беру, ауылшаруашылығында еңбекақы төлеу, адам капиталына шаруа қожалығы бойынша ресурстық әлеует жүктемесі.

Повышение конкурентоспособности сельского хозяйства в современных условиях принимает для Казахстана особо важное и принципиальное значение, поскольку аграрный сектор экономики традиционно является основной отраслью, обеспечивающей продовольственную безопасность государства и устойчивость его экономического развития, а также являющейся одним из важнейших источников роста челове-

ческих ресурсов для всех отраслей экономики. Согласно официальным данным доля сельского населения в стране составляет 45%, поэтому закономерно, что в Стратегии «Казахстан-2050» Президент страны Н.А. Назарбаев подчеркивает: «... мы должны сосредоточиться на решении проблем социальных дисбалансов в развитии регионов. Сейчас слабое экономическое развитие ряда регионов ведет к тому, что произ-

ходит рост безработицы. Происходит поляризация уровня доходов населения... Правительству необходимо определить и тарифицировать перечень необходимых и перспективных проектов в регионах» [1, 2].

Современные тенденции мировой экономики отражают трансформацию роли человека, который является не только целью общественного производства, но и важнейшим ресурсом социально-экономического прогресса. Человек становится значимым фактором и движущей силой производства, поскольку обладает уникальными способностями не только воспроизводиться, но и «добавлять новую стоимость» благодаря своему физическому и интеллектуальному потенциалу. Если обратиться к опыту технологически развитых стран, то переход к экономике знаний основан, прежде всего, на способности человека создавать инновации, сберегающие традиционные ресурсы и приносящие колоссальные доходы. Фактически, конкурентная борьба в мировой экономике превращается в конкуренцию новых знаний, носителем которых является человек. Данное понимание его роли крепнет во всем мире и наблюдается поэтапный разворот политики в сторону всемирного укрепления и увеличения человеческого потенциала за счет возрастающих инвестиций в его качество.

Таким образом, человеческий капитал становится стержнем, основной осью, вокруг которой вращаются большинство других факторов делового преобразования [3].

В экономической литературе можно встретить множество определений понятия «человеческий капитал». Основимся на наиболее распространенных:

- человеческий капитал – это сформированный в результате инвестиций и накопленный человеком запас знаний, умений, навыков, мотиваций, способностей и здоровья, который содействует росту производительности труда и доходов данного населения (Т. Шульц и Г. Беккер);

- человеческий капитал (ЧК) – универсальная, самостоятельная составляющая «производственного процесса», которая обеспечивает дополнительную стоимость продукта и включает в себя:

- биологический аспект (сохранение ЧК: демография + здоровье + активность);

- социальный аспект (развитие ЧК: образование + квалификация + социальная организованность + инициативность);

- экономический аспект (капитализация ЧК: системы производства + социальные институты + инфраструктура возможностей) (В.С. Ефимов) [4];

- человеческий капитал – это интенсивный производительный и социальный фактор, на который накапливается опыт за счет инвестиций в интеллектуальную собственность, информационную оснащенность труда и жизнедеятельность, воспитание, обучение, знания, инновационный и институциональный потенциалы, экономическую свободу, предпринимательскую способность и предпринимательский климат, науку, культуру и искусство, безопасность и здоровье населения (Ю.А. Корчагин) [5];

- человеческий капитал в широком смысле – это интенсивный производительный фактор экономического развития, развития общества и семьи, включающий образованную часть трудовых ресурсов, знания, инструментарий интеллектуального и управленческого труда, среду обитания и трудовой деятельности, обеспечивающих эффективное и рациональное функционирование человеческого капитала (Википедия) [6].

Таким образом, человеческий капитал предстает, как и любой другой фактор производства, требующий систематических инвестиций, однако в отличие от других ресурсов, способный к еще большему созданию добавленной стоимости. При этом в приведенных выше определениях человеческий капитал выступает и как цель развития экономики, и в качестве основного производительного ресурса, без которого невозможна любая целесообразная деятельность вообще.

Исследователями также отмечается, что следует различать такие понятия, как «человеческий капитал» и «трудовые ресурсы».

Трудовые ресурсы – это непосредственно люди, образованные и необразованные, определяющие квалифицированный и неквалифицированный труд. Человеческий капитал – понятие более емкое, поскольку включает, помимо трудовых ресурсов, накопленные инвестиции (с учетом их амортизации) в образование, науку, здоровье, безопасность, в качество жизни, в инструментарий интеллектуального труда и в среду, обеспечивающую эффективное функционирование человеческого капитала.

В связи с этим, обобщив теоретические подходы, полагаем, можно выделить следующие основные элементы человеческого капитала (рисунок 1):



Рисунок 1 – Основные элементы человеческого капитала

Источник: составлено автором

Каждая из выделенных составляющих человеческого капитала представляет собой специфический ресурс, не всегда поддающийся экономической оценке в традиционном понимании, поэтому предполагает разработку новых методологических подходов и концепций. При этом, на наш взгляд, в исследованиях следует дифференцировать особенности развития человеческого капитала в аграрном секторе экономики, что обусловлено рядом специфических факторов, таких, как:

условия и характеристика аграрного производства (цикличность, сочетание с биологическими и климатическими процессами, преобладание ручного труда);

социально-экономический уровень жизни населения (низкая инфраструктурная обеспеченность, относительно низкий уровень обеспеченности образовательными и медицинскими услугами, ограниченный доступ к культурно-досуговым услугам).

Если в экономически развитых странах наблюдается выравнивание в социально-экономическом уровне жизни городского и сельского населения за счет использования современных технологий производства, передачи информации и развитой инфраструктуры, то человеческий капитал аграрного сектора Казахстана мо-

билен и предпочитает перемещаться в сторону городов. Вызвана такая тенденция сокращением и сезонностью производственных процессов и, соответственно, снижением занятости. Поэтому все большая часть молодых людей предпочитает поиск работы в городах, где есть большие возможности для реализации всех элементов человеческого капитала.

На современном этапе динамику развития человеческого капитала в аграрном секторе Казахстана можно охарактеризовать следующим образом (рисунок 2):

– произошел рост численности сельского населения на 421,73 тыс. человек в 2013 г. по сравнению с 2008 г., в то время как общая численность населения Казахстана за этот же период увеличилась на 1589,29 тыс. человек;

– увеличилась занятость сельского населения Казахстана на 100,30 тыс. человек в 2013 г. по сравнению с 2008 г., но при этом одновременно произошел спад занятого населения в сельском, лесном и рыбном хозяйстве на 296,14 тыс. человек. Эти данные говорят о том, что сельское население не занято традиционными видами деятельности, предпочитая другие сферы: торговлю, оказание транспортных услуг, поездки в города на заработки.

На сокращение занятого населения в аграрном секторе влияют не только сезонность сельскохозяйственных работ и тяжелые условия труда, но и непредсказуемые погодные условия,

определяющие урожайность и, в конечном итоге, прибыльность деятельности фермерского хозяйства и его способность расширять штат новых работников.

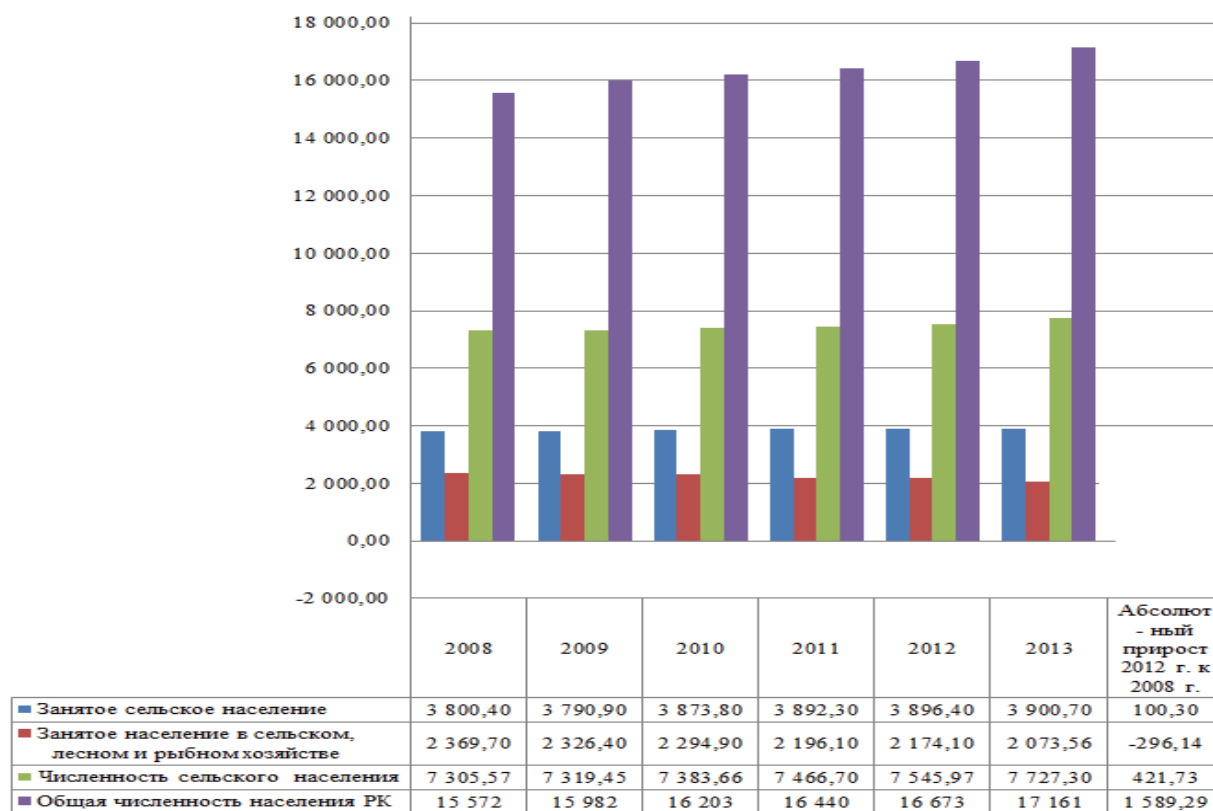


Рисунок 2 – Показатели развития человеческого капитала в аграрном секторе Казахстана (тыс. человек)

Источник: составлено автором на основании [6]

Несколько другие аспекты развития человеческого капитала в сельском хозяйстве нашей страны показывает анализ данных таблицы 1, где можно наблюдать за исследуемый период следующие тенденции:

- рост доли наемных работников в сельском хозяйстве (охота и лесное хозяйство) на 18,40 тыс. человек. Данная динамика отражает тенденцию увеличения наемного труда в аграрном секторе, что является наиболее рациональным решением в условиях присущей сельскому хозяйству сезонности работ;

- уменьшение занятого населения в крестьянских (фермерских) хозяйствах на 47,00 тыс. человек по Республике Казахстан;

- сокращение самостоятельно занятого населения в сельском, лесном и рыбном хозяйстве на 281,20 тыс. человек;

- уменьшение количества безработного на-

селения в сельском, лесном и рыбном хозяйстве на 39,00 тыс. человек.

Данные изменения объясняются влиянием таких факторов, как сокращение числа самих фермерских хозяйств, доход которых нестабилен и зависит от климатических условий, а также их финансовой несостоятельностью в обновлении технологий и сельхозтехники. В конечном итоге, эти причины приводят к оттоку предпринимателей и трудовых ресурсов, в целом, из сельского хозяйства в другие отрасли экономики, где можно получать более стабильный доход. Фактически, мы можем говорить о начавшемся процессе укрупнения сельскохозяйственных формирований, что позволяет им на основе концентрации и централизации капитала демонстрировать большую эффективность и конкурентоспособность. Отсюда и рост числа наемных работников в аграрном секторе страны.

Таблица 1 – Количественные показатели развития человеческого капитала в аграрном секторе экономики Казахстана (тыс. человек)

Показатели	Года						Абсолютный прирост 2012 г. к 2008 г.	Относительный прирост 2012 г. к 2008 г.
	2008	2009	2010	2011	2012	2013		
Наемные работники в сельском хозяйстве (охота и лесное хозяйство)	676,0	644,2	618,1	604,8	653,2	694,4	18,40	1,02722
Занятое население в крестьянских (фермерских) хозяйствах	387,3	325,0	322,2	328,6	347,4	340,3	-47,00	0,87865
Самостоятельно занятые в сельском хозяйстве (охота и лесное хозяйство)	1 660,3	1 649,1	1 676,8	1 591,3	1 519,5	1 379,10	-281,20	0,83063
Безработное население по последнему месту занятости и категориям в сельском хозяйстве (охота и лесное хозяйство)	131,5	117,0	146,5	123,3	102	92,5	-39,00	0,70342

Источник: составлено автором на основании [6]

Наиболее значимым показателем, характеризующим экономические основы развития человеческого капитала в сельском хозяйстве, остается оплата труда. Основываясь на статистических данных таблицы 2, можно увидеть, что наблюдается рост среднемесячной номинальной заработной платы в сельском хозяйстве за последние три года с 44 986 тенге в 2011 году до 58 304 тенге в 2013 году, то есть абсолютный прирост составил 13 318 тенге. Однако если сравнивать с оплатой труда в других отраслях экономики, то аграрный сектор остается самой низкооплачиваемой отраслью, что, соответственно, приводит к усилению оттока трудоспособного населения из аулов и перетоку человеческого капитала в другие сектора экономики – строительство, оптовая и розничная торговля, транспортные услуги и т.д.

Если рассматривать подобную вынужденную урбанизацию сельского населения страны как закономерный процесс, присущий многим странам, то для Казахстана, помимо проблемы перенаселения городов, существует проблема обеспечения сельскохозяйственного производства высококвалифицированными кадрами. Это связано с тем, что аграрный сектор остается приоритетным не только в силу традиций, но и обусловлен глобальными вызовами, такими, как угроза продовольственной безопасности, нарастающая социальная нестабильность и др.

Таким образом, у Казахстана возникает шанс занять свою уникальную продовольственную нишу на мировом рынке, переведя аграрный сектор на интенсивный тип расширенного воспроизводства за счет освоения низкокзатратных и ресур-

сосберегающих технологий, приобретения современной техники, повышения плодородия почв. В свою очередь, модернизация аграрного сектора увеличивает степень сложности и квалифицированности труда в сельскохозяйственных организациях, тем самым, существенно повышая качественные требования к человеческому капиталу. Фактически, с переходом на новые технологии и обновлением технического оснащения сельскохозяйственного производства, с одной стороны, будет сокращаться доля низкоквалифицированного тяжелого труда, с другой стороны, возрастет спрос на разносторонне развитых специалистов.

В целях обеспечения высокого уровня человеческого капитала в аграрном секторе, на наш взгляд, необходима разработка и реализация комплексной программы, охватывающей все составляющие его элементы: экономический, культурно-нравственный, социальный, образовательный и другие потенциалы. Приоритетом должен являться экономический ресурс, предполагающий повышение производительности труда сельскохозяйственного производителя за счет увеличения мотиваций и стимулов (оплаты труда, налоговых и социальных льгот), в том числе и для фермеров-предпринимателей. Другим важным аспектом программы должен стать прогнозный план по развитию сельских территорий всех регионов страны с учетом их природных условий и новых экономических реалий – вступления Казахстана в Евразийский союз, а в перспективе – во Всемирную торговую организацию. Дополняться данные меры должны повышением качества образования специалистов для аграрного сектора.

Таблица 2 – Среднемесячная номинальная заработная плата одного работника по видам экономической деятельности (тенге)

	2011	2012	2013
По всем видам деятельности	90 028	101 263	109 141
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	44 986	51 045	58 304
Промышленность	107 442	121 788	138 933
горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	169 656	178 207	210 404
обрабатывающая промышленность	90 105	103 522	113 924
электроснабжение, подача газа, пара и воздушное кондиционирование	81 125	91 753	104 309
водоснабжение; канализационная система, контроль над сбором и распределением отходов	52 991	62 041	69 343
Строительство	110 169	111 890	119 298
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	84 598	95 084	103 362
Транспорт и складирование	112 847	129 473	141 721
Услуги по проживанию и питанию	78 562	82 012	92 008
Информация и связь	128 652	143 960	156 037
Финансовая и страховая деятельность	180 047	191 005	205 645
Операции с недвижимым имуществом	78 121	88 725	100 091
Профессиональная, научная и техническая деятельность	171 794	199 494	211 562
Деятельность в области административного и вспомогательного обслуживания	94 402	97 132	101 019
Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	84 987	98 293	103 467
Образование	59 221	67 931	69 484
Здравоохранение и социальные услуги	67 755	78 011	80 993
Искусство, развлечения и отдых	65 234	74 177	80 550
Предоставление прочих видов услуг	136 206	150 542	151 643
Деятельность экстерриториальных организаций и органов	300 918	331 672	269 948

Источник: составлено и рассчитано автором на основании [6]

Как показывает практика экономически продвинутых стран, разрабатывающих и реализующих стратегически выверенную государственную аграрную политику, развитие сельского хозяйства Казахстана должно интегрироваться в общегосударственную стратегию развития регионов страны с учетом формирования крупных агломераций,

транспортной инфраструктуры и процессов глобализации.

Все эти факторы определяют необходимость модернизации качества человеческого капитала страны и создания особых условий для его совершенствования в аграрном секторе Республики Казахстан.

Литературы

- 1 <http://www.24.kz/ru/news/social/item/11563-v-kaz-snizilas-chislennost-selsk-naseleniya>
- 2 Послание Президента Республики Казахстан – Лидера нации Н.А. Назарбаева народу Казахстана. Стратегия «Казахстан-2050»: Новый политический курс состоявшегося государства // 14.12.2012
- 3 Сагадиев К.А. Человеческий капитал и факторы роста в Казахстане // Международная научная конференция «Человеческий капитал в Казахстане: состояние и перспективы роста». – Астана, 2013.
- 4 Человеческий капитал Красноярского края: Форсайт-исследование – 2030 / под ред. В.С. Ефимова // Аналитический доклад. - Красноярск: Сибирский федеральный университет, 2010. – 127 с.
- 5 Корчагин Ю.А. Человеческий капитал и процессы развития на макро- и микроуровнях – Воронеж: ЦИРЭ, 2004. – 122 с.
- 6 Статистический сборник Агентства статистики РК: Экономическая активность населения Казахстана. – Астана, 2014. – 189 с.
- 7 Каменова К.П. Человеческий капитал аграрного сектора экономики: особенности оценки и направления развития// Теоретический и научно-практический журнал «Вестник ОрелГАУ». – №6(21). – декабрь 2009 г. – С.33-37.

References

- 1 <http://www.24.kz/ru/news/social/item/11563-v-kaz-snizilas-chislennost-selsk-naseleniya>
- 2 Poslanie Prezidenta Respubliki Kazahstan – Lidera nacii N. A. Nazarbaeva narodu Kazahstana. Strategija «Kazahstan-2050»: Novyj politicheskij kurs sostojavshegosja gosudarstva// 14.12.2012
- 3 Sagadiev K.A. Chelovecheskij kapital i faktory rosta v Kazahstane.//Mezhdunarodnaja nauchnaja konferencija «Chelovecheskij kapital v Kazahstane: sostojanie i perspektivy rosta». – Astana, 2013.
- 4 Chelovecheskij kapital Krasnojarskogo kraja: Forsajt-issledovanie – 2030// Analiticheskij doklad; pod red. V.S.Efimova. Krasnojarsk: Sibirskij federal’nyj universitet. – 2010. – 127 s.
- 5 Korchagin Ju.A. Chelovecheskij kapital i processy razvitija na makro i mikrourovnjah - Voronezh: CIRJe, 2004. – 122 s.
6. Statisticheskij sbornik Agentstva statistiki RK: Jekonomicheskaja aktivnost’ naselenija Kazahstana, Astana, 2014. – 189 S.
- 7 Kameneva K.P. Chelovecheskij kapital agrarnogo sektora jekonomiki: osobennosti ocenki i napravlenija razvitija// Teoreticheskij i nauchno-prakticheskij zhurnal «Vestnik OreIGAU». – №6(21). – dekabr’ 2009 g. – S.33-37.